

Số: /KH-UBND

Bắc Hồng Lĩnh, ngày tháng 8 năm 2025

KẾ HOẠCH
Thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2025

Căn cứ Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Căn cứ Công văn số 387/UBND-NC₂ ngày 18/8/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai một số nội dung về thực hiện chính sách tinh giản biên chế;

Công văn số 3502/SNV-CCVC ngày 29/7/2025 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn về thành phần hồ sơ nghị tinh giản biên chế;

Căn cứ Công văn số 271/UBND-VHXXH ngày 05/8/2025 của Ủy ban nhân dân phường về việc triển khai một số nội dung về thực hiện chính sách tinh giản biên chế;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội, Ủy ban nhân dân phường Bắc Hồng Lĩnh xây dựng Kế hoạch thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc, có hiệu quả Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị; Văn bản số 387/UBND-NC₂ ngày 18/8/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh và các quy định về tinh giản biên chế.

- Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ và sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn theo hướng tinh gọn; nâng cao hiệu lực, hiệu quả gắn với cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính.

- Góp phần đổi mới và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đưa ra khỏi biên chế những người không đáp ứng yêu cầu công việc, dôi dư không thể bố trí, sắp xếp công việc khác.

2. Yêu cầu

- Phải đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

- Việc tinh giản biên chế phải được thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ, đúng đối tượng, không làm ảnh hưởng đến tư tưởng, đời sống của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc, trình tự và chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định của pháp luật.

- Việc chi trả chế độ chính sách tinh giản biên chế cho các đối tượng phải kịp thời, đầy đủ và đúng quy định.

- Người đứng đầu các đơn vị phải chịu trách nhiệm về kết quả tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị mình; gắn kết quả tinh giản biên chế với việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ trong năm của người đứng đầu.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Trình tự thực hiện tinh giản biên chế

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; Văn bản số 387/UBND-NC₂ ngày 18/8/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai một số nội dung về thực hiện chính sách tinh giản biên chế.

- Thực hiện rà soát danh sách các đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

- Xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2025.

2. Thực trạng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động

Hiện nay (tính đến ngày 01/8/2025), tổng số công chức, viên chức hiện có 365 người, trong đó cơ quan HĐND và UBND 55 người (công chức) và 02 người lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, các đơn vị sự nghiệp 308 người), cụ thể:

(1) Biên chế ở các cơ quan, tổ chức hành chính trực thuộc phường:

- Lãnh đạo HĐND-UBND: 04 người;

- Công chức HĐND: 04 người;

- Công chức UBND phường: 47 người. Trong đó:

+ Văn phòng HĐND-UBND: 09 người;

+ Phòng Văn hóa - Xã hội: 12 người;

+ Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị: 11 người;

+ Trung tâm Phục vụ hành chính công: 11 người.

+ Ban Chỉ huy Quân sự: 04 người.

- Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 02 người.

Thực hiện Công điện số 22/CĐ-UBND ngày 03/8/2025 của Chủ tịch UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc tập trung triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo chỉ đạo tại các Kết luận: số 177-KL/TW, 178-KL/TW, 183-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, phường Bắc Hồng Lĩnh đã làm hồ sơ nghỉ việc (nghỉ hưu trước tuổi và nghỉ thôi việc) cho 05 người, thời gian nghỉ việc từ ngày 01/9/2025. Nếu 05 người trên được nghỉ việc theo kế hoạch, sau ngày 01/9/2025 biên chế ở các cơ quan, tổ chức hành chính trực thuộc phường còn 52 người (trong đó có 02 người hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP).

(2) Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập:

Biên chế tỉnh giao năm học 2025-2026 tại Quyết định số 1942/QĐ-UBND ngày 31/7/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh: 311 người (mầm non 94, tiểu học 115, trung học cơ sở 102). Tổng số CBQL, GV, NV hiện có: 308 người, trong đó:

- Cấp học mầm non: 92 người;
- Cấp học tiểu học: 115 người;
- Cấp học trung học cơ sở: 101 người.

3. Số lượng dự kiến thực hiện tỉnh giảm biên chế năm 2025

Trên cơ sở rà soát biên chế được giao tại HĐND và UBND phường, Ủy ban nhân dân phường Bắc Hồng Lĩnh tổng hợp, xây dựng kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế năm 2025 đối với 01 người (ông Phan Đình Lương, giáo viên Trường THCS Đức Thuận), thuộc đối tượng tại điểm g khoản 1 Điều 2 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP (*Có danh sách cụ thể kèm theo*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị liên quan thực hiện lộ trình tinh giản biên chế cán bộ, công chức, viên chức năm 2025 theo đúng kế hoạch.
- Thẩm định hồ sơ, tham mưu Ủy ban nhân dân phường trình cấp có thẩm quyền phê duyệt; ban hành quyết định giải quyết chế độ, chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đúng quy định.

2. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị

Tham mưu Ủy ban nhân dân phường cấp kinh phí; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị chi trả chế độ chính sách cho đối tượng; tổng hợp, quyết toán kinh phí chi trả chế độ cho các đối tượng tinh giản biên chế, báo cáo Sở Tài chính theo đúng quy định.

3. Bảo hiểm xã hội cơ sở Hồng Lĩnh

- Giải quyết kịp thời về thủ tục hồ sơ, chế độ, chính sách Bảo hiểm xã hội đối với cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định.
- Phối hợp với các phòng: Văn hóa - Xã hội, Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường thẩm tra danh sách đối tượng, kinh phí chi trả và kiểm tra việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế.

4. Thủ trưởng các phòng, đơn vị, hiệu trưởng các trường học có liên quan

- Xây dựng hồ sơ công chức, viên chức nghỉ hưởng chế độ tinh giản biên chế kịp thời, đúng quy định.
- Phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện giải quyết chế độ tinh giản biên chế, chế độ bảo hiểm xã hội cho cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo kịp thời, đúng quy định.
- Thường xuyên rà soát điều kiện, tiêu chuẩn để đề xuất đưa vào kế hoạch tinh giản biên chế của đơn vị và Ủy ban nhân dân phường.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần điều chỉnh, các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan phản ánh về Ủy ban nhân dân phường (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét, giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Hà Tĩnh;
- Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh;
- Thường trực: Đảng ủy, HĐND phường;
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc phường;
- Các trường MN, TH, THCS trên địa bàn;
- Bảo hiểm xã hội cơ sở Hồng Lĩnh;
- Các tổ dân phố trên địa bàn;
- Lưu: VT, VHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Xuân Đức